



Maatregelen voor lagere instroom WIA

Onlangs besteedden [Trouw](#) en het [FD](#) aandacht aan de plannen uit het Regeerakkoord Rutte III met betrekking tot de aanscherping van criteria voor de uitkering van arbeidsongeschiktheid. Deze maatregelen moeten leiden tot lagere instroom in de WIA en dus uiteindelijk ook tot lagere uitkeringslasten.

In het Regeerakkoord is een aantal maatregelen aangekondigd op gebied van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Naast het verlichten van de verplichtingen voor de werkgever, wordt óók ingezet op maatregelen om de kans op het vinden van een baan voor WIA-gerechtigden te vergroten. Hiermee zal het beroep op een WIA-uitkering verminderen. Het betreft de volgende twee maatregelen:

1. Aanscherping schattingsbesluit
2. WGA 35-80 wordt 35-99

De exacte ingangsdatum van de maatregelen is nog niet bekend. Zodra hier meer over bekend is zullen wij hierover informeren in ons blog. De maatregelen worden hieronder toegelicht.

1. Aanscherping schattingsbesluit

Huidige situatie

Indien een medewerker na twee jaar ziekte bij UWV een WIA uitkering aanvraagt, (de WIA keuring) wordt deze gezien door een arbeidsdeskundige en een verzekeringsarts. De verzekeringsarts voert de medische beoordeling uit. Uit deze beoordeling komt een Functionele Mogelijkheden Lijst, de zogenaamde FML. Deze lijst beschrijft de mogelijkheden om te functioneren in het dagelijkse leven en ook de voorwaarden om arbeid te kunnen verrichten.

Op basis van deze FML kijkt de arbeidsdeskundige welke functies de medewerker met deze beperkingen/mogelijkheden theoretisch nog zou kunnen uitvoeren. De functies die in het kader van de WIA aanvraag worden geduid, zijn allemaal

functies die daadwerkelijk op de Nederlandse arbeidsmarkt voorkomen. Een representatieve selectie van deze functies is opgenomen in het zogenaamde Claimbeoordelings- en borgingssysteem (CBBS). Deze functies zijn beschreven door arbeidsdeskundig analisten van het UWV, die daarvoor bij werkgevers zijn langsggegaan. Deze functiebeschrijvingen bevatten onder meer de volgende informatie: de kenmerkende werkzaamheden van de functie (taken), de loonwaarde, het aantal arbeidsplaatsen, de vereiste opleiding en ervaring, de urenomvang en de fysieke en psychische eisen die worden gesteld aan het uitoefenen van de functie. Bij de WIA beoordeling wordt vastgesteld door de arbeidsdeskundige welke van deze voorkomende functies kunnen worden uitgeoefend door de zieke medewerker. Hierbij wordt ook gekeken naar het opleidingsniveau, opleidingsrichting en werkervaring van de medewerker.

De arbeidsdeskundige vult de beperkingen en mogelijkheden van de FML in het CBBS systeem en hieruit moeten minimaal 3 functies komen waarvoor ook minimaal 3 arbeidsplaatsen (vacatures) zijn in Nederland. Bijvoorbeeld:

Functie	Arb. plaatsen	Uurloon
Telefonist, receptionist, typist	4	€ 11,58
Wikkelaar, samensteller elektronische apparatuur	8	€ 11,36
Besteller (expresse) post/pakketten	5	€ 11,20

Arbidsongeschiktheid gaat over verlies aan inkomsten. Een medewerker had voordat hij ziek werd een maandsalaris van € 2.000,-. Op basis van bovenstaande functies wordt gekeken wat de medewerker nog kan verdienen op basis van de FML (theoretische verdien capaciteit). UWV neemt altijd de functie met het mediane uurloon. Het verschil tussen zijn maandsalaris voor hij ziek werd en wat hij nu (theoretisch) kan verdienen is zijn arbeidsongeschiktheidspercentage.



Maatregelen voor lagere instroom WIA

Indien er geen 3 functies te duiden zijn met minimaal 3 arbeidsplaatsen, is de medewerker volledig arbeidsongeschikt op arbeidsdeskundige gronden. Dit betekent dat deze medewerker 80-100% arbeidsongeschikt wordt bevonden terwijl hij medisch gezien wel arbeid kan verrichten, alleen zijn er onvoldoende functies te duiden. **Dit noemt men ook wel theoretisch of arbeidsdeskundig volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt.**

Een medewerker die 80-100% arbeidsongeschikt wordt bevonden (WGA 80-100) brengt de hoogste kosten met zich mee voor de werkgever danwel verzekeraar. Deze groep heeft geen sollicitatieplicht en ontvangt in de periode van de loongerelateerde uitkering én gedurende de vervolguitering 70% van hun salaris voor ziekte (tot max. dagloon).

In de WIA zijn diverse categorieën:

- Minder dan 35% arbeidsongeschikt; deze persoon ontvangt geen uitkering (35 min)
- Tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt; deze persoon ontvangt een WGA uitkering (WGA 35-80)
- Tussen 80% en 100% arbeidsongeschikt maar niet duurzaam; deze persoon ontvangt een uitkering (WGA 80-100)
- Tussen 80% en 100% arbeidsongeschikt maar duurzaam; deze persoon ontvangt een uitkering (IVA).

Voorstel overheid

Het voorstel van de overheid is om deze systematiek te wijzigen. Er moeten nog steeds 9 arbeidsplaatsen worden gevonden, maar ongeacht de verdeling over het aantal functies. Het kunnen dus 9 verschillende functies zijn in plaats van 3 verschillende functies waarvoor elk 3 vacatures moeten zijn zijn. Het gevolg hiervan is dat minder personen volledig arbeidsongeschikt worden bevonden omdat eerder een functie voor hen gevonden kan worden in het CBBS systeem die past bij hun mogelijkheden. Dit betekent dat de uitkeringskosten naar beneden gaan.

Er stromen jaarlijks 20.000 personen de WGA 80-100 in. Hier van is ongeveer 70% theoretisch volledig arbeidsongeschikt. Op basis van een simulatie van UWV zouden van de 20.000 personen die jaarlijks in de WGA 80-100 stromen op basis van de nieuwe criteria (9 arbeidsplaatsen ongeacht aantal functies) 650 personen WGA 35-80 worden en 1.300 personen 35 min worden bevonden.

Op wie van toepassing?

Dit voorstel is van toepassing op nieuwe aanvragen. De bestaande WGA 80-100 blijft ongemoeid.

Wanneer?

De maatregel vergt aanpassing van het Schattingsbesluit en kan theoretisch ingevoerd worden per 1-1-2019 voor nieuwe aanvragen. Echter, een exacte datum is niet bekend gemaakt. Wij blijven dit voor u nauwlettend volgen.

2. WGA 35-80 wordt WGA 35-99:

Huidige situatie

Indien een medewerker na de WIA beoordeling een WGA 35-80 of WGA 80-100 toegewezen krijgt ontvangt deze een uitkering van UWV. De uitkering is opgedeeld in twee delen: **loongerelateerde uitkering en de loonaanvullings- danwel vervolguitering.**

De duur van de periode dat de uitkeringsgerechtigde een loongerelateerde uitkering ontvangt is afhankelijk van zijn arbeidsverleden (zelfde periode als WW-periode). De hoogte van deze uitkering is de eerste 2 maanden 75% en de overige maanden 70% van het (max.) dagloon.

Voorbeeld

Maatmanloon = € 2.000
Inkomsten uit arbeid = € 0

Hoogte loongerelateerde uitkering:
 $70\% \times (\text{€ } 2.000 - \text{€ } 0) = \text{€ } 1.400$

Na afloop van deze periode ontvangen de uitkeringsgerechtigden met een WGA 35-80 of WGA 80-100 óf een vervolguitering óf een loonaanvullingsuitkering.

Loonaanvullingsuitkering en vervolguitering

Bij de WIA beoordeling is voor de uitkeringsgerechtigde door de arbeidsdeskundige een resterende verdiencapaciteit bepaald. Dit is een bedrag dat de uitkeringsgerechtigde op basis van de theoretische verdiencapaciteit kan verdienen. In het geval de uitkeringsgerechtigde zijn resterende verdiencapaciteit voor 50% kan benutten, ontvangt hij een loonaanvullingsuitkering. De hoogte van deze uitkering is gebaseerd op:

$70\% \times (\text{maatmanloon} - \text{resterende verdiencapaciteit}) = \text{loonaanvullingsuitkering.}$

Voorbeeld

Maatmanloon = € 2.000
Resterende verdiencapaciteit = € 1.000
Inkomsten uit arbeid = € 500
Arbeidsongeschiktheidspercentage = 50%

Hoogte loonaanvullingsuitkering:
 $70\% \times (\text{€ } 2.000 - \text{€ } 1.000) = \text{€ } 700$
Totale inkomsten: € 500 + € 700 = € 1.200.

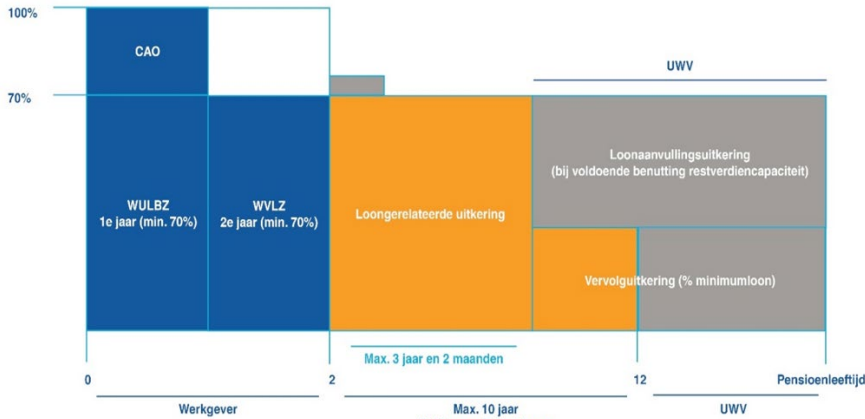
Indien het een uitkeringsgerechtigde niet lukt om zijn resterende verdiencapaciteit te benutten voor 50% ontvangt hij een vervolguitering. De hoogte van deze uitkering is gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage en het minimumloon.

Hoogte vervolguitering: $35\% \times \text{€ } 1.578 = \text{€ } 552,30$
Totale inkomsten = € 552,30



Maatregelen voor lagere instroom WIA

Hieronder wordt de teruggang in inkomsten nogmaals weergegeven. Je kunt hier goed zien dat indien de uitkeringsgerechtigde zijn resterende verdien capaciteit niet benut, het inkomen van de uitkeringsgerechtigde fors daalt van na afloop van de loongerelateerde uitkering.



Je zult begrijpen dat een uitkeringsgerechtigde die alleen nog maar een vervolguikering ontvangt, een heel sterke stimulans heeft om te gaan werken.

De uitkeringsgerechtigde met een WGA 80-100 vormt een uitzondering op bovenstaande. Een uitkeringsgerechtigde met een WGA 80-100 ontvangt ongeacht of hij zijn zijn resterende verdien capaciteit voor 50% benut altijd een uitkering ter hoogte van de loonaanvulling, dus 70% van zijn maatmanloon. Waar de hoogte van de vervolguikering bij WGA 35-80 dus aanzienlijk naar beneden gaat ten opzichte van de loongerelateerde uitkering, wijzigt er voor de uitkeringsgerechtigde met een WGA 80-100 niets in inkomsten. Hij blijft hetzelfde bedrag aan inkomsten behouden. Hij wordt dus niet geprikkeld om te werken.

Zoals eerder aangegeven gaat arbeidsongeschiktheid over het verschil wat een persoon aan inkomen voor zijn ziekte en na zijn ziekte kan verdienen, het verlies aan inkomsten dus. Bij de WIA beoordeling zullen voor een persoon met een laag inkomen zullen meer functies in dezelfde inkomensklasse gevonden kunnen worden. Er is dan weinig verschil aan verlies aan inkomsten dus hij zal niet snel arbeidsongeschikt worden bevonden. Voor een persoon met een hoog inkomen kunnen eerder functies gevonden worden die hij kan uitvoeren met een lager uurloon dan zijn uurloon voor hij ziek werd. Hij heeft dus eerder een groot verlies aan inkomsten. Dit betekent dat deze persoon eerder een WGA 80-100 ontvangt, terwijl hij wel zou kunnen werken.

Voorstel overheid

De overheid wil de prikkel om te werken voor de groep WGA 80-

100 versterken. Omdat het arbeidsongeschiktheidspercentage gerelateerd is aan het vroegere loon, het zogenaamde maatmanloon, en niet alleen aan de mate waarin iemand nog kan werken, zit in de WGA 80-100 een groep WIA-gerechtigden die nog wel kan werken, maar voor wie dit financieel niet aantrekkelijk is. Het gaat daarbij zoals eerder gezegd, om personen met een relatief hoog loon dat ze verdienen voor ze ziek waren, terwijl personen die hetzelfde werk nog kunnen uitvoeren met een lager loon, wel geprikkeld worden om te werken. Daarom gaat voor personen in de WGA 80-100 die nog kunnen werken hetzelfde gelden als in de WGA 35-80.

Concreet betekent dit dat ook voor WGA 80-100 de eis gaat gelden om 50% van de resterende verdien capaciteit te benutten om recht te hebben op een loonaanvullingsuitkering. Benutten zij dit niet, dan krijgen ze de (veel lagere) vervolguikering. De groep die met name met deze maatregel wordt geraakt zijn degenen die meer dan € 100.000,- per jaar verdienen

Met het invoeren van deze maatregel zal de categorie WGA 35-80 worden aangepast naar WGA 35-99.

Voor wie gaat dit gelden?

Alle nieuwe WGA 80-100 gerechtigden.

Wanneer wordt dit ingevoerd?

Onbekend. Echter, wanneer gekeken wordt naar de gepubliceerde overheidsbegroting voor 2018 staat deze maatregel per 2020 actief.

Tot slot

Beide genoemde oplossingen hebben tot doel dat er een lagere instroom is in de dure WGA 80-100.

Vraag is wel hoe inkomensverzekeraars met deze ontwikkelingen zullen omgaan, bijvoorbeeld met de WGA hiaatverzekering. Waar deze verzekering nu niet bij 80-100 tot uitkering komt, zal in de nieuwe situatie ook uitgekeerd moeten worden indien een medewerker 99% arbeidsongeschikt is en niet in staat is zijn resterende verdien capaciteit te verdienen.

In de loop van 2018 verwachten wij verdere ontwikkelingen en wij zullen u hiervan op de hoogte houden. Heeft u vragen hierover of wilt u een persoonlijke toelichting, neem dan gerust contact met ons op.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Brenda van Dijk RCCM
Brenda.van.dijk@schoutenzekerheid.nl
06-52637493

